

2024年12月10日

フェニックス・シーガイア・リゾート LGBTQ+への取り組み指標「PRIDE 指標 2024」で 「ゴールド」評価を初めて獲得しました。

フェニックス・シーガイア・リゾート（以下シーガイア）を運営するフェニックスリゾート株式会社（宮崎県宮崎市：代表取締役社長 山本俊祐）は、LGBTQ+などの性的マイノリティ（以下LGBTQ+）に関する取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2024」において、「ゴールド」評価を初めて獲得いたしました。

「PRIDE 指標」は、企業などの団体におけるLGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体「一般社団法人 work with Pride (<https://workwithpride.jp/>)」が策定する、LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標で、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの指標で構成されており、すべての指標を達成した企業団体が「ゴールド」として認定されます。



シーガイアでは、サステナビリティビジョン「ひとも地球も、元気にするリゾートへ」のもと、社会に必要とされる会社であり続けることを目的とし、「製品/サービス」「人」「環境」を3つの重要課題（マテリアリティ）とし、それぞれの課題解決に向け取り組んでいます。重点項目の「人」に関する取り組みとして、誰もが活躍できるリゾートを目指し、「DE&I」をテーマに、「LGBTQ+フレンドリー」を取り組むべき項目の一つとして、職場環境を整える取り組みを推進し、誰もが働きやすい職場を目指し、社内の認知と理解を広げてまいります。

<フェニックスリゾートの主な取り組みについて>

■「パートナーシップ宣誓制度」の導入

2020年6月から、自治体が発行する「パートナーシップ宣誓書受領証」を提示することにより、戸籍上の性別を問わず、配偶者として承認される制度を導入しています。

■宮崎市 ALLY（アライ）推進会議への参加（2021年発足）

性的少数者への差別や偏見の解消を図ることを目的とした会議体です。教育・医療従事者等、様々な分野の関係者と共に、当事者への理解・支援を深める活動を推進していきます。

■新入社員へ LGBTQ+ の研修を実施（2024年）

新入社員と一部の従業員に向け、2019年から e ラーニングによる啓蒙活動を開始。外部講師による 90 分間の研修を 2024 年に初めて実施しました。

■宿泊部リーダー層向けに LGBTQ+ の研修を実施（2024年）

Booking.com の「トラベル・プラウド（LGBTQ+ の認証制度の教育プログラム）」を活用し、最もお客さまと接する機会の多い宿泊部のリーダー層に向けオンライン研修を実施しました。

■九州レインボープライドへの協賛（2022年 - 2024年）

ダイバーシティの理解・推進を図るために、「九州レインボープライド」に参画しています。期間中は、シーガイア公式アカウントのアイコンもレインボー仕様に変更します。

■「プライド月間」に社内イベントを実施（2024年6月/1か月間）

社内向けに「レインボープライド」参画時に、参加者より寄せられたメッセージの一部を従業員食堂に展示するなど、LGBTQ+ への認知と周知を促す社内イベントを初めて実施しました。

また、運営ホテル「シェラトン・グランデ・オーシャンリゾート」では、LGBTQ+ 等、性的マイノリティカップルの結婚式でも高評価をいただいています。



これからも、サステナビリティビジョン『ひとつも地球も、元気にするリゾートへ』のもと、様々な取り組みを進めてまいります。

フェニックス・シーガイア・リゾートについて

太平洋沿いの広大な黒松林に囲まれたフェニックス・シーガイア・リゾート。その中心に位置する「シェラトン・グランデ・オーシャンリゾート」は全室東向きのオーシャンビュー。松林の空間に佇む温泉施設「松泉宮」や、アジア・スパブランドのパイオニア「バンヤンツリー・スパ」、宮崎の恵まれた食をご提供する多彩なレストラン&バーが揃っています。

2024年10月にグランドオープンから30周年を迎えたフェニックス・シーガイア・リゾートは、これまでリニューアルを重ね、美しく雄大なロケーションとそれをお楽しみいただくための空間演出、そしておもてなしを高めてまいりました。「日本でいちばん“美味しい”リゾートへ」をブランドスローガンに掲げ、“食の宝庫 宮崎”のリゾートとして、新たな食の体験を提供し続けています。